

Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КАЗАНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ Н.Г. ЖИГАНОВА»

УТВЕРЖДАЮ



Ректор Казанской государственной

консерватории

имени Н.Г. Жиганова

Р.К. Абдуллин

2019 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Ученого совета Казанской

государственной консерватории

имени Н.Г. Жиганова

«16» октября 2019 г.

Протокол № 11

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования «Казанская государственная
консерватория им. Н. Г. Жиганова»**

Казань 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанская государственная консерватория им. Н. Г. Жиганова» (далее по тексту – Положение, Консерватория) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения.

1.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Консерватории влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Консерватории, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Консерватории.

1.3. Под личной заинтересованностью работника Консерватории понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Основной задачей деятельности Консерватории по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Консерватории на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится кадровой службой Консерватории до сведения работников Консерватории.

1.6. Для соблюдения требований к служебному поведению в Консерватории создается комиссия по урегулированию конфликта интересов.

1.7. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Консерватории осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Консерватории при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Консерватории и работника Консерватории при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Консерватории от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Консерваторией.

2. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Работник Консерватории при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Консерватории, прежде всего в отношении целей ее деятельности;
- руководствоваться интересами Консерватории без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ КОНСЕРВАТОРИИ

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающем (имеющемся) конфликте интересов является антикоррупционная комиссия Консерватории.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя ректора Консерватории сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.3. Указанное в пункте 3.2 сообщение работника передается для рассмотрения в антикоррупционную комиссию Консерватории.

3.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. МЕХАНИЗМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В КОНСЕРВАТОРИИ

4.1. Работники Консерватории обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

4.2. Способами урегулирования конфликта интересов в Консерватории могут быть:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Консерватории;

- увольнение работника учреждения по основаниям, установленным ТК РФ; иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

4.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Консерватории, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Консерватории.

Прошито и пронумеровано

3 (Три) листа

Ректор

Р. В. КОДУЛИН

